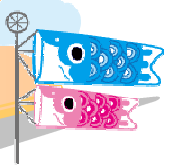


# ひょうご 男女共同参画ニュース



## 「第6次男女共同参画兵庫県率先行動計画—ひょうごアクション8—」を策定しました

このたび県では、「第6次男女共同参画兵庫県率先行動計画—ひょうごアクション8—」（計画期間：平成30～32年度）を策定しました。県において、男女ともに職員が働きやすく、仕事と育児・介護等を両立しやすい職場づくりを進め、県自らが男女共同参画のモデル職場となることを目指しており、女性活躍推進法に基づく「特定事業主行動計画」にも位置づけています。この計画では、「男女ともいきいきと生活できる環境づくり ～仕事、家庭、地域、みんな大事～」の基本理念のもと、3つの重点目標と8つのアクションに基づく具体的な取組を推進し、数値目標の達成を目指しています。

### 目標とアクション

#### ◆目標1 女性の活躍とキャリア支援

アクション1：女性の能力発揮と機会拡大

（女性が活躍できる場の拡大、女性職員の能力発揮と意識向上への支援）

アクション2：女性の活躍を支える仕組みづくり

（管理職等の理解促進とコミュニケーション形成、管理職等の人材マネジメント力の強化）

アクション3：女性の活躍を支える支援の強化

（女性職員間のネットワークづくり支援、若手職員らによる自主的な活動への支援）

#### ◆目標2 働きやすい職場の実現

アクション4：健康で働きやすい体制づくり

（超過勤務の縮減、多様な働き方の推進、職員の健康づくりへの支援）

アクション5：働きやすい職場風土の醸成と管理職の意識改革

（機運醸成に向けた取組、職員間の相互理解・協力（「おたがいさま」風土の形成））

#### ◆目標3 仕事と生活の両立

アクション6：男性の家事・育児等への参画支援

（男性職員・管理職をはじめとした職場全体の意識改革、子育て支援制度の取得奨励、男性の家庭生活（家事、育児、介護等）への参画の推進）

アクション7：子育て支援・介護支援

（子育てに関する各種支援制度の利用促進、育児休業職員の職場復帰支援、介護と仕事が両立できる環境づくり）

アクション8：多様なライフスタイルの応援

（仕事と自己生活の両立（「自分時間」の充実）、職員の出会い支援）

### 数値目標（平成32年度までに達成）

#### （女性の採用・登用）

知事部局等の採用に占める女性の割合	40%
知事部局等の本庁課長相当職以上に占める女性の割合	15%
上記のうち本庁部局長相当職に占める女性の割合	10%
知事部局等の本庁副課長、班長・主幹相当職に占める女性の割合	20%

#### （男性の育児休業・休暇の取得）

育児休業の取得率	希望者の100% (対象者全体の5%程度)
配偶者出産補助休暇の取得率	100%
男性の育児参加休暇の取得率	100%



## 事業紹介・トピック

# 第22期 男女共同参画アドバイザー養成塾

受講生募集!

地域で男女共同参画社会づくりを推進するリーダーを養成する講座の受講生を募集します。これまでの経験や知識、ネットワークに、男女共同参画

(日程) 6月14日(木)～12月13日(木)のうち15日間

(場所) 県立男女共同参画センター セミナー室

(内容)《前半》講義形式で男女共同参画に関する基本的な知識を養います。

《後半》企画力・発信力・ファシリテート力等の実践力を習得します。

の視点をプラスして、地域での活動に新たな一歩を踏み出しませんか。みなさんの思いや行動が地域社会を変える力につながります。

(定員) 30名程度(県内在住・在勤・在学の男女)

(受講料) 無料

(一時保育) 1歳半から就学前まで(要予約、定員8名)

(申込方法) 所定の受講申込書を5月31日(水)必着で郵送・FAXまたは持参 ※詳細は(問)まで

### 【主なカリキュラム】

★6/25(月)10:00～ 男女共同参画概論 ～男女共同参画の視点で考えませんか?～ 神戸親和女子大学発達教育学部 教授 勝木 洋子さん	★7/26(木)13:30～ 意思決定の場への女性の参画 京都女子大学地域連携研究センター長 竹安 栄子さん
★6/25(月)13:30～ 男女平等は進化したか ～男女共同参画基本計画の策定、施策から～ 一般財団法人女性労働協会 会長 鹿嶋 敬さん	★8/9(木)10:30～ 少子高齢化と女性活躍推進 甲南大学マネジメント創造学部 教授 前田 正子さん
★7/7(木)10:30～ 多様性の尊重とLGBT ～性的マイノリティの人権～ 大阪府立大学大学院人間社会システム科学研究科 教授 東 優子さん	★8/9(木)13:30～ データから読み解く女性の貧困 神戸学院大学経済学部 准教授 田宮 遊子さん
★7/7(木)13:30～ 男女共同参画推進のための情報 ワークショップ～地域リーダーのための情報活用術～ 県立男女共同参画センター 情報アドバイザー	★8/23(木)10:30～ 人生100年時代の男性の生き方 楠木ライフ&キャリア研究所 代表 楠木 新さん
★7/26(木)10:30～ 女性への暴力 ウイメンズカウンセリング京都フェミニストカウンセラー 周藤由美子さん	★8/23(木)13:30～ 働き方と家族のゆくえ 立命館大学産業社会学部 教授 筒井 淳也さん
※ 9/9(木)～11/29(木) 実践力習得 12/13(木) 企画発表会・修了式・交流会	

(問) 県立男女共同参画センター078-360-8550

## イーブン保育付きライフラリ

子育て中のみなさん、読書でリフレッシュしませんか。

対象は1歳半から就学前までのお子さんをお持ちの方で、当センターにお子さんを預け、情報図書室で本を読んだり、併設のハローワークで職業検索や相談ができます。

日時：毎月第3火曜日

午前10時～12時

対象：県内在住で1歳半～就学前までのお子さんをお持ちの方(親、祖父母等)

保育定員：子ども9人

参加費：無料

申込方法：電話・窓口で受け付けます。



(問) 県立男女共同参画センター078-360-8550

4/19

## 女性のための働き方セミナー 「子育てママのマネープラン！」

特定社会保険労務士・ファイナンシャルプランナーの長谷川まゆみさんを講師に迎え開催。

税金や社会保障制度の最新情報を聞き、ライフイベント表を記入するなどして、自分らしい働き方を見つける手法を学びました。講師からは、「家計簿はざっくりで良く、使途不明金をなくし、譲れない支出を意識する」などのアドバイスがありました。

受講者からは「子どもを持つ家庭にどのようなお金がかかるか、どうやって貯めるべきかを具体的に

レクチャーいただき、とても参考になった」等の声が聞かれました。



(問) 県立男女共同参画センター078-360-8550

## ！ イープン情報図書だより

～第22期（平成30年度）アドバイザー養成塾・講師陣による著書のご紹介～

楠木新著「定年後～50歳からの生き方、終わり方」中央公論新社（2017）楠木新さん自ら定年者の実態を観察し、数多くのインタビューから、定年後の「現実」を実体験的に提示した話題の1冊です。

前田正子著「大卒無業女性の憂鬱—彼女たちの働かない・働けない理由」新泉社（2017）統計・データの読み解きと当事者へのインタビューから、「なぜ関西の女性の就業率が低いのか」を検証し、大卒無業女性への支援やケアを提言しています。

筒井淳也著「結婚と家族のこれから～共働き社会の限界」光文社（2016）日本の「家」の成立過程と衰退を振り返り、「共働き社会」へと移行することで家族の質はどう変化していくのかを社会学の視点で分析・考察しています。



ほかに、就業に際してトランスジェンダーが直面する問題と要望に対し、企業ができることをまとめた東 優子・虹色ダイバーシティ・ReBit 共著「トランスジェンダーと職場環境ハンドブック～だれもが働きやすい職場づくり～」日本能率協会マネジメントセンター（2018）等、講師陣の著書を所蔵しています。

公開講座と併せてご利用下さい。

（問）県立男女共同参画センター情報図書室

078-360-8557

### ◆◆ がんばる企業 ◆◆

～ 「女性がありのまま輝く社会をつくる」という理念を実践 ～

- 会社名：株式会社ポータルズ（神戸市）
- 代表者：代表取締役 宮内 佳緒里
- 事業内容：ホームページ作成
- 従業員数：28人（平成30年4月末時点）
- URL：<http://www.portals.co.jp>



株式会社ポータルズは、整骨、接骨等の治療院に特化したホームページを制作する会社で、平成15年に設立されました。

社長自身が、子育てをする女性にも活躍する場所が必要だと感じて起業。起業当初から、女性の視点を活かしたページを制作してきました。現在28名となったスタッフ全員が女性。イラストレーターや漫画家も在籍し、マンガやイラストを使った親しみやすい表現で、その院の魅力を最大限に伝えるコンテンツ作りを注いでいます。

コミュニケーションを取りやすくするために工夫されたワンフロアの社内では、3

チームに分かれたスタッフが絶えず情報共有を行う中で、お互いにフォローできる体制が培われてきました。結果、「お互い様」意識が根付き、気軽に意見が言える雰囲気のもと社員が一丸となって業務に取り組んでいます。

一方で、人材を重視する経営方針のもと個々の能力や才能・実績を評価したポストを付与。多様な働き方を支援するため、在宅勤務制度も導入し、出産・育児や介護等を理由とする離職を防いでいます。女性ならではの視点を活かして活躍できる職場として、今後が期待されます。

（問）県男女家庭課 078-362-3160



## お知らせ・参加者募集中の講座

### ★キャリアとネットワークづくりセミナー★

働く女性がイキイキと活躍し、企業の戦力として力を発揮するためのリーダーシップやネットワークについて考える連続セミナーを開催します。テーマは各回で異なります。

- ◆日程(全5回) ①5/31(木) ②8/24(金)  
③11/22(木) ④2/22(金) ⑤3/15(金)
- ①～④各回 10:30～15:00 講義+グループワーク  
⑤13:00～15:00 講演会
- ◆会場 県立男女共同参画センターセミナー室
- ◆定員 ①～④県内で働く女性 50名(先着順)  
⑤県内企業で働く男女 100名(先着順)
- ◆申込方法 申込書に必要事項を記入の上、センター宛 FAX・郵送または持参

第1回：5月31日(木)  
 ・講義(10:30～12:30)  
 テーマ：アンコンシャス・バイアスを考える  
 講師：小川 真知子さん(大阪市立大学講師)  
 ・グループワーク(13:30～15:00)  
 ※お昼にランチミーティングを実施します。  
 参加ご希望の方は、昼食をご持参ください。

### ★在宅ワークチャレンジ基礎セミナー★

在宅ワーク(自宅で仕事をする)に興味がある方を対象に、仕事の種類や獲得方法、心構えを学びます。話題のクラウドソーシングの情報も!

- ◆日時 5月29日(火) 13:30～15:30
- ◆会場 県立男女共同参画センターセミナー室
- ◆定員 40名(先着順) 受講料 無料
- ◆一時保育 要予約  
(1歳半～就学前・定員6名・無料)

- ◆内容  
 <在宅ワークってどんな仕事の仕方?>  
 仕事の種類、働き方、獲得方法を知り、自分に合う在宅ワークを考えます  
 <在宅ワークの心構えを学ぼう>  
 進め方やトラブル対処から自分が望むワークの進め方を考えます
- ◆講師 齋藤 晴美さん  
 (インプルウヴ代表 中小企業診断士)

※講座の詳細は、下記までお問い合わせください。

## 兵庫県立男女共同参画センター・イーブンの相談窓口

種類	相談方法	電話番号等	実施日時	
女性のためのなやみ相談 (女性カウンセラー)	電話(直通)	078-360-8551	月～土曜日	9:30～12:00 13:00～16:30
	面接(要予約)	078-360-8554	月～金曜日 土曜日	11:00～18:40 9:20～16:50
法律相談(女性弁護士)	面接のみ ※なやみ相談(面接)後に予約		毎月 第2水曜日(原則)	
男性のための相談(男性臨床心理士)	電話	078-360-8553	毎月第1・3火曜日	17:00～19:00
女性のためのチャレンジ相談 (女性社会保険労務士等)	電話・面接 (電話・面接とも要予約)	078-360-8554	毎月第1～4木曜日 5/26(土)	10:00～13:00
女性就業相談室ハローワーク相談窓口	問い合わせ(電話相談不可)	078-360-8260	月～金曜日	9:00～17:00
情報相談(情報アドバイザー)	電話(直通)	078-360-8557	月～土曜日	9:00～17:00
不妊・不育専門相談(助産師等)	電話(直通)	078-360-1388	毎月第1・3土曜日	10:00～16:00
	面接(要予約)	078-362-3250	毎月第2土曜日・第4水曜日 5/23(水)	14:00～17:00
思いがけない妊娠SOS(助産師)	電話(直通)	078-351-3400	月曜日と金曜日	10:00～16:00
	メール	http://ninshinsos-sodan.com		随時受付。返信は原則として1週間以内

### ひょうご男女共同参画ニュース

平成30(2018)年5月号(Vol. 86) ※毎月1日発行

【編集・発行】 兵庫県立男女共同参画センター・イーブン、兵庫県男女家庭課

【問い合わせ】 〒650-0044 神戸市中央区東川崎町1-1-3 神戸クリスタルタワー7階 兵庫県立男女共同参画センター

TEL:078-360-8550 FAX:078-360-8558

【開館時間】 月～金曜日 9:00～19:00 / 土曜日 9:00～17:00 HP <http://www.hyogo-even.jp/>

【休館日】 日曜日、祝日、国民の休日、年末年始(12/28～1/4) Facebook <https://www.facebook.com/hyogo.even>