

兵庫県立男女共同参画センター情報図書室 事業所用ハラスメント研修用 DVDリスト

2018.4作成

【ハラスメント全般】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000629	上司のハラスメント ～グレーゾーンをなくそう	2012	70分	PHP研究所	ハラスメント対策のための事例で学ぶ管理職研修DVD。 ①ハラスメントとは何か：法律や厚生労働省の指針をベースに、ナレーションとイラストで簡潔に解説。 ②ハラスメントのグレーゾーン：グレーゾーンが生まれる理由などをナレーションとドラマで解説 ③グレーゾーンケース「セクハラ」「パワハラ」：実際に職場で起こったセクハラ(セクシュアルハラスメント)・パワハラ(パワーハラスメント)ケースをドラマ化。グレーゾーン発生を回避するポイントを学びます。
30000612	はやわかりハラスメント対策 ＜セクハラ・マタハラ防止 最前線＞	2017	27分	21世紀職業財団	セクハラ・マタハラの事例をもとに”すぐわかる””よくわかる”ハラスメント防止新常識を提供。新入社員から管理職まで幅広い層を対象とした研修教材。 ●職場におけるセクシュアルハラスメントとマタニティハラスメント ●ハラスメントはなぜ問題か ●ハラスメントを受けた場合、見た場合の対応
30000600	ハラスメント相談窓口の適切な対応 ～相談の受付から解決まで～	2012	54分	自己啓発協会	セクシュアル・ハラスメントの相談窓口担当者に必要な心構えと対応のスキルが学べる。 ●相談の受け付けから解決までの流れ(5分) ●セクシュアル・ハラスメントのケース(30分) ●パワー・ハラスメントのケース(19分)
30000532	完全版相談担当者必見！ 専門家から学ぶハラスメント対応 ～被害者・行為者ヒアリングから問題解決まで	2014	20分	21世紀職業財団	相談担当初心者から経験者まで、基本的な心得、相談内容のヒアリング方法などを習得できる完全版。相談担当者のセクハラ・パワハラへの対応を、最近の女性活躍を背景にした事例を含めた3つの事例を見ながら専門家が解説。
30000447	企業の緊急課題であるパワハラ・セクハラへの対応[2枚組]	2010	68, 65分	アトリエエム	男女雇用機会均等法ではセクハラ相談窓口相談員は、セクハラはもとよりパワハラなど、ハラスメント全般への対応が求められる。最近のハラスメントの事例や判例をもとに、相談現場における適切な対処法をロールプレイなどの手法を用いて学ぶ。 ●1部【ハラスメントの基礎知識】(68分) ●2部【ハラスメントの相談における対応】(65分) (2009年10月収録)

## 【パワー・ハラスメント】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000626	考えよう！ハラスメントvol.4 パワーハラを学ぶ ～基礎から防止対策まで～	2017	20分	アトリエエム	パワーハラの被害や同僚から相談を受けた時の対応、相手のモチベーションをアップさせる指導法等についてイラストやデータを豊富に盛り込んでわかりやすく解説。 ①パワーハラとは ②パワーハラの背景 ③正しい指導法 ④被害を受けたとき ⑤相談を受けたとき ⑥防止対策
30000502	パワーハラになる時ならない時① パワーハラスメント 4つの判断基準	2012	25分	アスパクリエイト	パワーハラになる時とならない時の違いには、どのような判断基準があるのか。定義と4つの要件を事例から読み解く全社員向けの基礎的な教材。
30000503	パワーハラになる時ならない時② 事例で考えるパワーハラ・グレーゾーン	2012	26分	アスパクリエイト	管理職の言い分と部下の言い分の食い違いを示して、どのような条件のもとに、なぜその言動がパワーハラに当たるのか、或いはパワーハラには当たらないのかを解説する応用的な教材。
30000460	裁判から学ぶパワーハラスメント判例集 職場のパワーハラをエスカレートさせないために	2010	25分	自己啓発協会 映像事業部	職場で起きたパワーハラが、訴訟にまで発展してしまった事件を紹介し、従業員が行き過ぎた指導や心ない言動をエスカレートさせることを防ぐ。
30000431	事例で考えるパワーハラ解決法① パワーハラと熱血指導	2009	23分	アスパクリエイト	管理職から部下へ、当たり前前の指導をしているつもりが、もしパワーハラだと言われたら？この教材では「熱血指導」部長、部長と見解の異なる主任、その間で奮闘する課長の三者をドラマで描き、パワーハラにならない指導のあり方を解説。
30000432	事例で考えるパワーハラ解決法② パワーハラ解決技法	2009	20分	アスパクリエイト	パワーハラの兆候・訴えがあった場合のタイプ別解決技法を、ドラマと解説によって分かりやすく展開。
30000424	パワー・ハラスメント そのときあなたは…	2008	26分	アトリエエム	<インタビュー>でパワーハラの実態を明らかにし、事例にもとづく<ドラマ>によって丁寧に読みといている。経営者、管理職、働くすべての人が対象。

## 【セクシャル・ハラスメント】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000627	考えよう！ハラスメントvol.3 セクシャルハラスメント	2017	18分	アトリエエム	セクハラ最新の状況についてデータやイラストを豊富に盛り込んでわかりやすく説明、さらに被害や相談を受けた時の対応と事業主の措置義務も解説。 ①セクハラとは ②現状と事例 ③被害を受けたとき ④相談を受けたとき ⑤事業主の義務
30000599	見過ごしていませんか？ 性的少数者 (LGBT)へのセクシュアル・ハラスメント	2017	29分	自己啓発協会	職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて説明。 <全社員向け> ●性的少数者とは？ ●性的少数者が職場で抱える問題 ●もしも職場でカミングアウトをされたら

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000555	考えよう！ハラスメントvol.2 LGBTを知ろう	2016	20分	アトリエエム	LGBTの人たちを取り巻く現状を理解し、職場や教育現場でどのように具体的に取り組んでいけばよいのかを、イラストやデータ、事例などを豊富に盛り込んでわかりやすく解説。 ①LGBTについて ②現状の状況 ③国際社会では ④具体的な取り組み ⑤ハラスメントのない社会に向けて
30000554	考えよう！ハラスメントvol.1 マタニティハラスメント — 女性が安心して働ける職場環境に	2016	20分	アトリエエム	マタハラの言動と対応、さらには具体的な防止対策についてイラストやデータも用いてわかりやすく解説 ①マタハラとは ②妊娠で降格は違法 ③妊娠の報告を受けた時 ④少ない女性の管理職 ⑤パタニティハラスメント ⑥具体的な防止対策を
30000544	マタニティハラスメント防止DVD ベーシック版	2016	20分	マタニティハラスメント対策ネットワーク	企業の人事部門やコンプライアンス部門で、今後マタハラ防止策の推進担当者の理解促進や、社内での人権研修等用DVD。 ①マタハラに関する基本的知識(マタハラとは/マタハラの4つの類型) ②マタハラの具体的な事例(4つの類型ごとの事例/グレーマタハラ事例/妊娠報告時期の啓蒙) ③働きやすい職場づくり
30000546	減らそう！セクシュアル・ハラスメント ～職場の風土を変えよう～	2015	25分	映学社	ある男性社員が、自分がセクハラ加害者であると指摘されたことをきっかけに、徐々にセクハラについての認識を改めていく姿をドラマ仕立てで描く。 ●被害者女性からハラスメント相談員への密告●相談員が加害者男性へ忠告●加害者男性がセクハラを学び、被害者女性と和解●セクハラのない職場にするための具体的な動き
30000547	出産・育児への理解がない ～職場のマタニティハラスメントを防ぐ～	2015	26分	映学社	ある会社のハラスメント相談員が、マタハラに悩む女性社員から相談を受けたことをきっかけに、マタハラに関する知識を深め、周囲に理解と解決策を示していく様子をドラマ仕立てで描く。 ●マタハラに悩む女性がハラスメント相談員へ相談●ハラスメント相談員がマタハラを学ぶ●社員の訴えがトップを動かし、会社の意識変革へ●マタハラを防ぐ職場づくりの重要性を説く
30000531	マタニティハラスメントから考える職場の人権	2015	30分	自己啓発協会 映像事業部	近年、妊娠・出産をめぐる職場のトラブルが多く報告されている。マタハラが起これにくい職場にするために、管理職、一般社員にできることはなにか。女性だけでなく男性にとっても働きやすい職場とはどのような職場かを考える。
30000520	セクハラを生まないコミュニケーション対策① コミュニケーションに潜むセクハラ ～意識のギャップと日頃の言動～	2014	25分	アスパクリエイト	①定義から学べる基本的な教材、グレーな事例のミニドラマと解説で展開。 ②ディスカッション用の2つの事例と解説で展開する応用的な教材。
30000521	セクハラを生まないコミュニケーション対策② 事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ ～あなたの理解で大丈夫？～	2014	25分	アスパクリエイト	事例1: 女性部下の服装を気にかける部長 事例2: 「社内恋愛」がセクハラと言われるとき

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000512	ストップ！セクシュアルハラスメント 職場の仲間は対等なパートナー	2013	26分	21世紀職業財団	セクシュアルハラスメントが起こってしまった場合の管理職としての対応、セクシュアルハラスメントを受けた場合の対応、自分の行為がセクシュアルハラスメントと言われた時の対応、また、未然に防ぐための対応などをわかりやすく解説。
30000458	わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識① セクハラになる時、ならない時	2010	24分	アスパクリエイト	どのような時にセクハラになり、どのような時にはならないか。セクハラをめぐるこの永遠のテーマを、カラオケのデュエットなどを例に考える。また同じ言動が、相手によってセクハラになったりならなかったりする理屈を、アニメを用いてわかりやすく解説。他に人権侵害型とジェンダー型のグレーな事例を詳しく解説。
30000459	わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識② あなたならどうする？	2010	25分	アスパクリエイト	ディスカッション用の事例ドラマと、考えるヒントとしての設問・解説によって構成。微妙なセクハラ事例の当事者となったとき、どのような対応をすればよいかを考える教材。
30000433	見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 セクハラ対策と管理職の役割 —部下の相談を受ける時	2007	21分	アスパクリエイト	もしセクハラ「加害者」と「被害者」が自分の部下だったら、管理職はどうすれば良いのでしょうか。対応方法や相談の受け方の例をわかりやすく解説。
30000426	見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 管理職がセクハラ加害者にならないために —「自分に限って…」が危ない！—	2007	25分	アスパクリエイト	上司の何気ない言動が部下へのセクハラになることがあります。上司がセクハラ「加害者」となるケースを、価値観によるタイプ別に解説。
30000425	見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 気づこう！職場のセクシュアル・ハラスメント —これってセクハラ？なぜそれがセクハラ？—	2007	20分	アスパクリエイト	性別や雇用形態を問わず、誰もがセクハラ「加害者」にも「被害者」にもなりうる中で、どのような言動がセクハラになるのかを状況等のタイプ別に解説。