

【ハラスメント全般】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000675	考えよう！ハラスメントvol.5 メンタルヘルス セルフケア・ラインケア	2018	21分	アトリエエム	セルフケアを中心にラインケア、ストレスの基礎知識、ストレスコーピング、職場のメンタルヘルス対策等について、イラストやデータを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。自分自身の心の健康に気をつけると共に、労働者がモチベーションを高く持ち、働きやすい職場環境にすることが大切です。
30000612	はやわかりハラスメント対策 <セクハラ・マタハラ防止 最前線>	2017	27分	21世紀職業財団	セクハラ・マタハラの事例をもとに、“すぐわかる”“よくわかる”ハラスメント防止新常識を提供しています。新入社員から管理職まで幅広い層を対象とした研修教材です。 ●職場におけるセクシャルハラスメントとマタニティハラスメント ●ハラスメントはなぜ問題か ●ハラスメントを受けた場合、見た場合の対応
30000629	上司のハラスメント グレーゾーンをなくそう！	2017	70分	PHP研究所	職場におけるハラスメント(パワハラ・セクハラ・マタハラ)について、上司・管理職の方々に事例(ケースドラマ)を通じて学んでいただく社員研修DVDシリーズです。ハラスメントかどうか判断に迷うケースやハラスメントだとはただちに認定しにくいケース、つまり「グレーゾーン」を職場からなくし、一人ひとりがやりがいをもって働ける職場づくりを実現するために、管理職研修の一環としてぜひご活用ください。企業現場で起こったグレーゾーンの事例をドラマ化し、リアルなケースで学ぶことができます。 特長① 必要なケースを選択して視聴可能。管理職研修の一枚コマで使いやすい構成になっています。 特長② 知識だけでなく、上司・管理職としてのあり方・心構えについても言及しています。
30000532	完全版 相談担当者必見！！ 専門家から学ぶハラスメント対応 ～被害者・行為者ヒアリングから問題解決まで～	2014	50分	21世紀職業財団	相談担当者としての基本的な心得、相談内容のヒアリング方法などを習得できる完全版です。相談担当者の対応を3つの事例を見ながら専門家が解説しています。
30000662	STOP!アルコール・ハラスメント 死をまねく急性アルコール中毒を防ぐ 下級生用・上級生用2枚組	2014	30分	アスク・ヒューマン・ケア	飲み会での死を防ぐため、知っておきたい知識とご遺族からのメッセージを組み込んだ視聴覚教材です。アルコール・ハラスメント(アルハラ)を、他人事ではなく「自分たちのこと」として考えられるよう、飲み会場面をリアルに再現しつつ解説しています。対象は大学生、一般。

30000600	ハラスメント相談窓口の適切な対応 ～相談の受付から解決まで～	2012	54分	自己啓発協会	セクハラとパワハラ的事例を1枚に収めました。新任担当者の技能向上研修に活用できます。男女雇用機会均等法によりセクハラ相談窓口の設置が義務付けられ、企業や官公庁に定着しています。しかし、相談者に対して不適切な対応をしたことが、訴訟事件で明るみになるケースもあります。組織としてそのようなことを絶対に起こさないよう、繰り返して教育・研修を行う必要があります。 また、最近ではセクハラだけでなくパワハラ認知度が高まり相談件数も増えています。このDVDはセクハラ編とパワハラ編の二部で構成し、それぞれ相談者と行為者(加害者)のヒアリング場面をドラマで描いています。担当者に求められる情報を網羅したスタンダードな内容です。
30000447	ハラスメント相談員セミナー vol.1 ～迅速・適正な解決に向けた相談 企業の緊急課題であるパワハラ、セクハラへの対応(2枚組) 1部:ハラスメントの基礎知識 2部:ハラスメントの相談における対応	2009	133分 1部:68分 2部:65分	アトリエエム	男女雇用機会均等法ではセクハラ相談窓口の設置が事業主に義務付けられています。経済状況が厳しくなる中、相談窓口の存在は重要性を増し、相談員に求められるものもより複雑になってきました。 セクハラはもとよりパワハラなど、ハラスメント全般への対応が求められます。 最近のハラスメントの事例や判例をもとに、相談現場における適切な対処法をロールプレイなどの手法を用いて学びます。

【パワー・ハラスメント】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	
30000670	アサーティブな対応で防ぐ グレーゾーンのパワーハラスメント	2018	23分	ドラコ	職場でのハラスメントは、人間関係に起因しているケースが多くあります。他者も自分も大切にコミュニケーションの方法である「アサーティブ」により、伝え方や受け止め方を変えることで、人間関係の不和の予防・解決を目指します。各事例を用いて、実践的にアサーティブなコミュニケーションについて学ぶことができます。 グレーゾーンのパワーハラスメントとは、強制されることが業務の適正な範囲内かどうか判断が難しい、または業務の適正な範囲内でも伝え方などに問題がある場合をいいます。
30000681	パワハラを防ぐアンガーマネジメント	2017	38分	日本経済新聞出版社	パワハラは組織の生産性を下げただけでなく、公になれば企業イメージも大きく下げることになります。多くの企業、団体が積極的にパワハラ研修に取り組む一方、パワハラに関する事件や相談は増加しています。本DVDは「怒りと上手につきあう」「感情を上手にコントロールする」アンガーマネジメントに基づき「怒り」の原因や仕組みの理解を促し、パワハラにならない部下指導のノウハウ、部下のタイプ別指導法を解説しています。すぐに感情的になる管理職や、パワハラになるのが怖くて叱れない管理職に最適な研修動画です。
30000626	考えよう！ハラスメントvol.4 パワハラを学ぶ～基礎から防止対策まで～	2017	20分	アトリエエム	パワハラ被害や同僚から相談を受けた時の対応、相手のモチベーションをアップさせる指導法等についてイラストやデータを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。なぜパワハラが起きるのかをしっかりと考えてみましょう。 ①パワハラとは②パワハラ背景③正しい指導法④被害を受けたとき⑤相談を受けたとき⑥防止対策・タイプ別の叱り方アドバイス

30000502	パワハラになる時ならない時 ①パワーハラスメント 4つの判断基準	2012	25分	アスパクリエイト	業務に絡んで発生することの多いパワハラ。パワハラ認定は業務や日頃の人間関係のあり方によって大きく異なるため、セクハラのような「べからず集」、「NGワード集」を設定することが困難です。
30000503	パワハラになる時ならない時 ②事例で考えるパワハラ・グレーゾーン	2012	26分	アスパクリエイト	このDVDでは、パワハラとなる可能性のある言動とそのジャッジのポイントを事例で示し、分かりやすく解説しています。 ●第1巻 パワーハラスメント4つの判断基準 ●第2巻 事例で考えるパワハラ・グレーゾーン
30000460	裁判事例から学ぶパワーハラスメント判例集 職場のパワハラをエスカレートさせないために	2010	25分	自己啓発協会映像事業部	厚生労働省「職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議ワーキング・グループ報告」に対応。ここ数年、パワーハラスメントに関する係争、いわゆる「パワハラ裁判」が急増しています。なぜ当事者間で問題がこじれて、訴訟にまで発展してしまうのでしょうか。この教材のねらいは、これまでのパワハラが争点になった判例を解説して、加害者側(主に管理職)の言動がエスカレートしないように自分自身を振り返らせることにあります。また、周囲もパワハラ兆候を見つけ出したら、行為が重大にならないうちに被害者を相談窓口につなげる必要があります。マタニティ・ハラスメントのケースも取り上げています。
30000431	事例で考えるパワハラ解決法① パワハラと熱血指導	2009	23分	アスパクリエイト	パワハラにならない部下指導を知ること、そしてパワハラ等が起きた場合に迅速かつ適切に対応することのどちらも、組織を保つために不可欠な事柄です。この教材では事例を通じて、どのような言動がなぜパワハラになるのか、もしパワハラが起きたらどのように対応すれば良いのかを分かりやすく解説しています。
30000432	事例で考えるパワハラ解決法② パワハラ解決技法	2009	20分	アスパクリエイト	●第1巻 パワハラと熱血指導 ●第2巻 パワハラ解決技法
30000424	パワー・ハラスメント そのときあなたは…	2008	26分	アトリエエム	パワハラの被害を受けた人たちへのインタビューと事例に基づくドラマによりパワハラをわかりやすく解説しています。 ●パワー・ハラスメントの基本的な解説 ●パワー・ハラスメントへの対応 ●被害者へのインタビュー ●事例にもとづくドラマと解説 ●二次被害の基本的な解説

【職場と人権】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000680	働き方改革を成功させるダイバーシティマネジメント	2019	39分	日経BPマーケティング	2019年4月1日より「働き方改革法」が施行され、注目の項目「残業時間の罰則付き上限規制」は大企業で適用が開始されましたが、「業務の効率化」を行わずに「時間管理」だけを徹底しても働き方改革は成功しません。管理職は、自分の経験や思い込みで部下を管理するのではなく、それぞれの部下が抱えている問題や価値観を理解する「ダイバーシティマネジメント」を身につけることが重要です。それによって組織の効率化を図り、働き方改革を成功させる第一歩とすることができます。 第1部 「ダイバーシティマネジメント」のできない管理職編（約20分） 第2部 「ダイバーシティマネジメント」のできる管理職編（約20分）
30000665	家事・育児を分担する男たち	2016	14分	ジェンダー平等福岡市民の会	30代と40代、2組の共働き夫婦の事例とインタビューを通して、共働き時代の新しい家族のあり方について考えます。ワーク・ライフ・バランス家庭編とも言えるこのDVDでは、結婚当初から共働きの2組の夫婦が、仕事の継続と家事・育児の分担をどのように実践してきたのかをインタビューを中心に見ていきます。2組の夫婦とも「仕事も家事・育児もとても楽しい」と充実感を語っています。
30000666	ワーク・ライフ・バランス 企業編 (株)ふくやの事例	2016	10分	ジェンダー平等福岡市民の会	ワーク・ライフ・バランス支援を行っている企業の例として、株式会社ふくやの支援制度を紹介しします。 ワーク・ライフ・バランスに不可欠な2つの課題 ① 育児休業後の職場復帰と働き方 ② 働きながら地域活動をどう担っていくか について、企業としてどのように考え実践しているかを、いくつかの場面とインタビューで描いています。 前半は、育児休業取得前の面談の場面で、職場復帰後の働き方が6つのパターンから選択できること、その勤務パターンの詳細と実際にどのように選択されているかを描いています。後半は、自治会役員やPTAなどの地域活動に社員が積極的に関わられるように、会社が作っている支援制度の内容を紹介し、制度を活用してPTA会長をしている社員にインタビューをしています。
30000530	仕事も家庭も充実！経営効率化！ ぎふワーク・ライフ・バランス	2011	25分	岐阜県環境生活部少子化対策課	「カインシャ編」では会社経営にメリットをもたらすワークライフバランスについて、実例を「生産性up」「モチベーションup」「人材確保」の3点に分けて紹介しています。 「おうち編」ではワークライフバランスを実現している人、改正育児・休業法のポイントや育児休業取得のポイントについても収録されています。
30000490	これからの男の生き方！ イクメン・カジダン・共同メン	2011	25分	愛知県県民生活部社会活動推進課	3編構成で、イラストや統計データを活用し、男女共同参画に馴染みのない男性にも「なぜ男女共同参画が必要なのか」などをわかりやすく解説しています。男女共同参画に馴染みのない男性にも理解していただけるよう、イラストや統計データを使って「男女共同参画がなぜ必要か」などについて、わかりやすく解説しています。会議や研修での活用を考慮し、「5分でわかる男女共同参画」と題して、本編のダイジェスト編とともに、必要な箇所を選択して上映することができるよう、各編が独立した構成となっています。

30000529	パパカ 向上 DVD Let's Enjoy 仕事も 子育ても！	2009	37分	奈良県・奈良県結婚ワクワクこどもすくすく県民会議	「子育てに関わりたいが、どう関わってたらいいかわからない」というお父さんたちの声に応えるため、父親が子育てに積極的に関わることの必要性や効果、具体的な関わり方などをドラマ形式でわかりやすく紹介した乳幼児の父親の子育てのためのDVDです。 主に、企業の職場研修や地域の父親の集まりの場での活用を目的としています。
30000464	活かそう！職場のダイバーシティ① 全社員編 一人ひとりがいきいきと働くために	2009	25分	自己啓発協会映像事業部	ダイバーシティとは？多様な個性を活かすとは？多様性の理解が「女性の活躍推進」の鍵になります。 ダイバーシティ、ワークライフバランス、男女共同参画の研修等で活用できます。文部科学省選定作品 社会教育(教材) 職業生活一般(経営と労働) 全社員向け「一人一人がいきいきと働くために」 ●違いを理解する「見える違い」「見えない違い」●雇用形態の違いによるコミュニケーション・ギャップ～契約社員小泉さんのケース(正社員石坂編)～ ●男性社員の育児休業～木村主任のケース～ ●自分自身に対しての固定観念～研究員田辺さんのケース～ ●少数派の立場「Challenged チャレンジド」
30000465	活かそう！職場のダイバーシティ② 管理職編 多様性を活かすリーダーになるために	2009	25分	自己啓発協会映像事業部	管理職向け「多様性を活かすリーダーになるために」(25分) ●違いを理解する「見える違い」「見えない違い」●部下の育児休業～中井課長のケース～●女性社員の単身赴任～藤村主任のケース～●雇用形態の違いによるコミュニケーション・ギャップ～契約社員小泉さんのケース(松岡係長編)～●管理職に求められるリーダーシップ～辺見課長のケース～
30000408	ワーク・ライフ・バランスを知っていますか？～働くオトコたちの声～	2008	27分	内閣府男女共同参画局	ワーク・ライフ・バランスは「仕事」と「生活」を調和させるライフスタイルのこと。家庭や会社など私たちの身近なところで、すでに様々な取り組みが始まっています。このDVDでは、ワーク・ライフ・バランス社会の実現を目指す企業や、仕事と家庭の理想的なバランスを実践する人々の姿をドキュメンタリータッチで紹介します。 ●松下電器産業株式会社●東レ経営研究所●NPO法人ファザーリング・ジャパン ほか

【セクシャル・ハラスメント】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000671	アサーティブな対応で防ぐ グレーゾーンのセクシャルハラスメント	2018	23分	ドラコ	職場でのハラスメントは、人間関係に起因しているケースが多くあります。他者も自分も大切にコミュニケーションの方法である「アサーティブ」により、伝え方や受け止め方を変えることで、人間関係の不和の予防・解決を目指します。各事例を用いて、実践的にアサーティブなコミュニケーションについて学ぶことができます。 グレーゾーンのセクシュアルハラスメントとは、セクハラだと感じている人はいるが、その感じ方に合理性・妥当性があるか判断しづらい言動のことです。
30000599	見過ごしていませんか？ 性的少数者(LGBT)へのセクシュアル・ハラスメント	2017	29分	自己啓発協会	2017年1月1日に施行された改正男女雇用機会均等法では、事業主の性的少数者に対するセクハラ防止の措置義務が明記されました。性について考えるとき、単純に「男性/女性」だけではなく、様々な切り口があります。男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など様々です。 性的マイノリティといっても、決してひとくくりにはできません。本当に様々な「人生」があり、その問題やニーズも様々です。性的マイノリティの問題は、テレビの中の話でも外国の話でもありません。誰もがどこかで関わりがある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話なのです。このDVDでは、職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて考えます。
30000627	考えよう！ハラスメントvol.3 セクシュアルハラスメント	2017	18分	アトリエエム	「セクシュアルハラスメント」が流行語大賞を受賞したのは30年以上も前の1989年のことでした。でも、セクハラに関するトラブルや相談は一向に減りません。職場でセクハラを受けたことのある女性は3人に1人。しかもそのうち60%の人が、がまんをして特に何もしなかったと泣き寝入りをしています。なぜセクハラが起きるのか、どうすればなくせるのかを今一度しっかりと考えてみるのが大切です。 被害者にも加害者にもならないために① セクハラとは② 現状と事例③ 被害を受けたとき④ 相談を受けたとき⑤ 事業主の義務 ハラスメント規制法2020～法律と指針の概要とポイント～
30000546	減らそう！セクシャル・ハラスメント～職場の風土を変えよう～	2015	25分	映学社	ある男性社員が、自分がセクハラ加害者であると指摘されたことをきっかけに、徐々にセクハラについての認識を改めていく姿をドラマ仕立てで描いています。 ●被害者女性からハラスメント相談員への密告●相談員が加害者男性へ忠告●加害者男性がセクハラを学び、被害者女性と和解●セクハラのない職場にするための具体的な動き

30000520	セクハラを生まないコミュニケーション対策① コミュニケーションに潜むセクハラ の危険 ～意識のギャップと日頃の言動～	2014	25分	アスパクリエイト	セクハラは男女の意識差などからくるコミュニケーション・ギャップに起因して起こるものが多く、中には相手に良かれと思った言動が加害行為と認められたケースもあります。また被害者のダメージが深刻な場合、うつ病などのメンタルヘルス不調に至る例も多く、職場での地道な啓発が欠かせません。そこでこの教材では、裁判等で使用されている5つの判断基準をベースに、職場で起こりがちな“グレー”な事例を取り上げ、セクハラにならないコミュニケーションのあり方を考えます。 第1巻 コミュニケーションに潜むセクハラ ～意識のギャップと日頃の言動～ 第2巻 事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ ～あなたの理解で大丈夫？～
30000521	セクハラを生まないコミュニケーション対策② 事例で考える職場のコミュニケーションとセクハラ	2014	25分	アスパクリエイト	

30000512	ストップ！セクシュアルハラスメント 職場の仲間は対等なパートナー	2013	26分	21世紀職業財団	セクシュアルハラスメントが起きてしまった場合の管理職としての対応、セクシュアルハラスメントを受けた場合の対応・セクシュアルハラスメントと言われた時の対応、未然に防ぐ対応などをわかりやすく解説しています。セクシュアルハラスメントのない快適な職場づくりに明日から活かせるヒントが得られる実践的な内容です。
30000458	わかったつもりでいませんか？セクハラ対策の新常識 ①セクハラになる時、ならない時	2010	24分	アスパクリエイト	ポジションや性別の差から、今も多くのセクハラが起きています。職場の人間関係や距離感、コミュニケーションのあり方や様々な感覚が変化しており、イマドキの職場事情に見合ったセクハラ対策が急務となっています。事業主の措置義務違反とならないためにも、時節にしっかり対応したセクハラ対策を構築するための教材です。
30000459	わかったつもりでいませんか？セクハラ対策の新常識 ②あなたならどうする？	2010	25分	アスパクリエイト	第1巻 セクハラになる時、ならない時 第2巻 あなたならどうする？
30000406	ストップ！職場のセクシュアルハラスメント管理職編	2007	26分	厚生労働省監修 東京シネ・ビデオ	改正男女雇用機会均等法により、職場におけるセクシュアルハラスメント防止のための措置が事業主に求められています。特に職場の中でその中心的役割を担うのは管理職の方々です。このビデオでは、職場のセクシュアルハラスメントを防止し、男性も女性も生き生きと働ける職場にするために管理職としてどのような点に留意し、取り組んでいけば良いのかを考えます。
30000425	見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 気づこう！職場のセクシュアル・ハラスメント —これってセクハラ？なぜそれがセクハラ？—	2007	22分	アスパクリエイト	2007年4月、改正男女雇用機会均等法が施行され、事業主の義務が強化されました。昨年までは事業主には“雇用管理上必要な配慮”が求められていましたが、これからは具体的な措置を講じなければなりません。
30000426	見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 管理職がセクハラ加害者にならないために —「自分に限って…」が危ない！—	2007	25分	アスパクリエイト	つまり“対策”をとれば良いのではなく、“結果を出す”ことが求められているのです。また、事業主が是正指導に従わない場合、企業名公表の対象になります。
30000433	見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 セクハラ対策と管理職の役割 —部下の相談を受ける時	2007	21分	アスパクリエイト	第1巻 気づこう！職場のセクシュアル・ハラスメント —これってセクハラ？なぜこれがセクハラ？— 第2巻 管理職がセクハラ加害者にならないために —「自分に限って…」が危ない！— 第3巻 セクハラ対策と管理職の役割 —部下の相談を受けるとき—
30000615	セクハラがなくなる話し方・接し方	2006	30分	日本経済新聞社	アサーション(自己表現)という心理学の考え方・トレーニング法に基づき、日常のコミュニケーションを見直すきっかけと、より良いコミュニケーションのためのスキル、そして場面ごとの実践方法を紹介します。誤解から生まれるセクハラを減らしていくために、職場の人間関係を円滑にするために活用してください。 ■セクハラとコミュニケーション・ギャップ ■問題コミュニケーション<モデルケース1> ■問題コミュニケーション<モデルケース2> ■自己表現を3パターンに整理して考えよう ■モデルケースのどこが問題か検証しよう ■アサーティブな自己表現をするために ■アサーティブな自己表現を実践する ■さまざまな場面での対応方法

【マタニティ・ハラスメント】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000554	考えよう！ハラスメントvol.1 マタニティハラスメント — 女性が安心して働ける職場環境に	2016	20分	アトリエエム	最高裁において「妊娠で降格は違法」とする判決が出されるなど、「マタニティハラスメント」は企業リスクを考えるうえでも今や重要な課題となっています。 厚生労働省の調査でも20%の女性が職場でマタハラを受けているという実態が明らかになりました。マタハラと言動と対応、さらには具体的な防止対策についてイラストやデータも用いてわかりやすく解説しています。 ①マタハラとは②妊娠で降格は違法③妊娠の報告を受けた時④少ない女性の管理職⑤パタニティハラスメント⑥具体的な防止対策を
30000544	マタニティーハラスメント防止DVD ベーシック版	2016	20分	マタニティハラスメント 対策ネットワーク	企業の人事部門やコンプライアンス部門で、今後マタハラ防止策の推進担当者の理解促進や、社内での人権研修などの実施に活用することができる動画です。 1. マタハラに関する基本的知識 (マタハラとは／マタハラの種類) 2. マタハラの実例 (4つの種類ごとの事例／グレーマタハラ事例 ／妊娠報告時期の啓蒙) 3. 働きやすい職場づくり
30000547	出産・育児への理解がない ～職場のマタニティ・ハラスメントを防ぐ～	2015	26分	映学社	ある会社のハラスメント相談員が、マタハラに悩む女性社員から相談を受けたことをきっかけに、マタハラに関する知識を深め、周囲に理解と解決策を示していく内容になっています。全ての女性が、安心して妊娠、出産、子育てしながら働き続けられる社会を実現するために、まずは一人ひとりがマタハラを正しく認識し、改善しようとする意識を持つことが大切であると強く訴えかけています。
30000531	マタニティハラスメントから考える職場の人権	2015	30分	自己啓発協会映像事業部	2017年1月施行 改正男女雇用機会均等法、改正育児・介護休業法対応。 性別を越えて、男性にとっても女性にとっても働きやすい職場づくりを一緒に考えてみませんか？近年、公的機関に寄せられる相談や民間のアンケートから、妊娠・出産をめぐる職場のトラブルが多数報告されています。マタニティハラスメントは女性の産む権利、自己決定権を侵害する人権の問題です。職場でマタハラが起こる背景として、「男は仕事、女は家庭」といった性別役割分担意識や「長時間労働できる社員だけが一人前」といった意識があると言われていました。これらの固定観念は、男性の育児休業取得を阻害したり、長時間残業などの問題にも繋がります。マタハラが起こりにくい職場にするために、管理職、一般社員にできることとはなにか。女性だけでなく男性にとっても働きやすい職場とはどのような職場か。ぜひこの教材を通じて皆さんで考えてみてください。

30000480	働きつづけてよかった ～私たちの妊娠・出産・子育て体験～	2009	25分	女性労働協会	<p>出産前後や子育て中の働く女性たちを訪ね、仕事と子育ての両立の工夫や喜びの体験を紹介しています。また働く女性の妊娠、出産育児を保護する新しい法律や、働き続けるための制度を持つ職場もあわせて紹介し、働く女性を支援するためには、出産や育児を支援する制度ともに、企業の妊娠・出産・育児を支援する取り組みが必要です。女性たちが働きながら安心して子どもを産んで育てることを支援するさまざまな法律や制度があることを広く知ってもらい、こうした制度を働く女性や、職場の健康管理部門の人たち、そしてこれから就職する若い人たちにも紹介して、より働きやすい職場環境づくりに向けて意識の向上をはかることを目的として制作されています。</p>
----------	---------------------------------	------	-----	--------	--

【多様な性】

登録番号	タイトル	制作年	再生時間	発行元	内容
30000557	風の匂い	2016	34分	東映 教育映像部	主人公はスーパーマーケットで働く青年、歩と正人。歩には知的障害があり、子どもの頃は共に遊び、共に学ぶ「大切な友だち」だった。しかし大人になった二人を隔てる健全者と障害者という壁。その壁を作っているのは誰なのか…。二人の成長と職場での人間模様を通して、社会的な課題でもある『合理的配慮』についても触れ、見る方々が自分自身の問題として考えるきっかけとなるドラマ教材です。 企画:兵庫県/(公財)兵庫県人権啓発協会 制作協力:兵庫県教育委員会
30000555	考えよう！ハラスメントvol.2 LGBTを知ろう	2016	20分	アトリエエム	LGBTの人たちを取り巻く現状を理解し、職場や教育現場でどのように具体的に取り組んでいけばよいのかを、イラストやデータ、事例などを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。同性のカップルに対して「パートナーシップ証明書」を発行したり「LGBT支援宣言」を行う自治体も増えてきました。就業規則や福利厚生を改正する企業も増えています。LGBTをめぐる社会の動きは今、大きく変わりつつあります。まず私たちが多様な性のあり方を正しく理解し、認め合っていく社会にすることが大切です。 ①LGBTについて②現在の状況 <行政、企業、教育現場> ③国際社会では ④具体的な取り組みを <企業、教育現場で> ⑤ハラスメントのない社会に向けて
30000523	家庭の中の人権 カラフル	2014	31分	東映 教育映像部	「“人権”の問題は、“人間”の問題」。一人ひとりが生きていく日々の中に存在します。このDVDではどこにでもある家族の物語を通して、家庭の中にある人権問題を取り上げます。子どもの就職、結婚、他人の噂、そしてLGBT・・・誰もが多様性を認めるカラフルな人生を送るために話し合うことができるドラマ教材です。
30000522	家庭の中の人権 生まれ来る子へ	2013	25分	東映 教育映像部	日常生活の中にある人権課題を、ある家庭の祖父母と孫夫婦の一日を通して描きます。気づくこと、そして行動することの大切さを学べるドラマ教材です。教育映像祭優秀作品賞受賞。
30000507	私らしくマイノリティを生きる 女性差別撤廃条約のいま	2013	20分	ビデオ工房AKAME	女性差別撤廃条約は世界の憲法です。2009年、部落、沖縄、アイヌ民族、在日コリアンなどマイノリティ女性たちは自分たちの実態を訴えるために国連に行きました。日本政府がマイノリティ女性の実態を国連に報告しなかったためです。この作品では、複合的な差別を乗り越えようとしている当事者の声を紹介します。当事者の声は、私たちに見ようとしなければ見えにくいマイノリティの立場に置かれた人びとへの差別に気づかせ、あわせて女性差別のない社会に向けて立ち上がる勇気を与えてくれます。私たち一人ひとりが見えにくい差別を見つめ、力を合わせて差別をなくす努力をすることによって、日本は多様性を尊重する社会になっていく可能性をもつでしょう。それは同時に、条約の実現を促すエネルギーとなることに他なりません。

30000514	セクシュアル・マイノリティ理解のために ～子どもたちの学校生活とところを守る～	2010	56分	“共生社会をつくる”セク シュアル・マイノリティ支 援全国ネットワーク	<p>クラスに1人はいる「セクシュアル・マイノリティ」について考えるためのDVDです。</p> <p>LGBT当事者が、教師が語りだす、その学校生活とところ</p> <p>STEP1 知る 図解「性」の多様性</p> <p>STEP2 聴く 学校生活とところ</p> <p>STEP3 つながる 親と教師のための支援情報</p> <p>特典映像 『FtM 悠介君のこと』</p>
----------	--	------	-----	---	---