

# ひょうご 男女共同参画ニュース



## 兵庫県における女性の活躍状況を公表

兵庫県は、平成14年に男女共同参画社会づくり条例を制定。すべての県民の人権が平等に保障され、男女が自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会を確保し、共に責任を分かち合う男女共同参画社会の早期実現を目指し、各分野における女性の活躍状況を調査・公表しています。令和元年度調査結果の主な内容を紹介します。

### 方針決定過程への女性の参画状況

#### ◆各分野において、指導的地位に占める女性の割合が上昇

県審議会等委員を除く分野ではまだ女性割合が30%に達しておらず、依然として低い水準にあるものの、条例及び男女共同参画計画策定以降、あらゆる分野で着実に上昇しています(図1)。

#### ◆県内行政機関における女性管理職の割合が上昇

県職員の管理職(本庁課長相当職以上)に占める女性割合は11.5%で、前年(9.5%)より2.0ポイント上昇し、全国都道府県における平均割合(10.3%)を1.2ポイント上回っています(図2)。

また、県内市町における同割合は17.0%で、前年(16.3%)より0.7ポイント上昇しており、全国市町村における平均割合(15.3%)を1.7ポイント上回っています。

### 家庭生活における男女共同参画

#### ◆家庭での夫婦の役割分担について、夫婦が共に協力していくべきという意識が高まっている

家庭での役割分担のあり方について、「生活費の確保」は夫、「家事」「家計管理」は妻という考えを持つ人が依然として多いものの、「地域の行事参加等」「子育て」や「高齢者の介護・世話」では、夫婦同程度と考える人が全体の6割以上を占めており、夫婦が共に協力していくべきという意識が高まりつつあります(図3)。



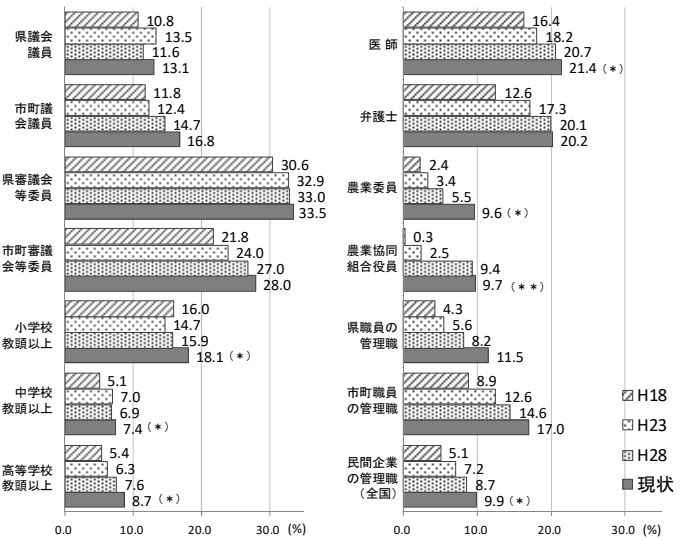
▷図3：家庭での役割分担(兵庫県)

☆詳しくは、兵庫県のHPをご覧ください。

[https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk17/ac15\\_000000009.html](https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk17/ac15_000000009.html)

(問) 県男女家庭課 078-362-3160

▽図1：各分野における指導的地位に占める女性の割合(兵庫県)

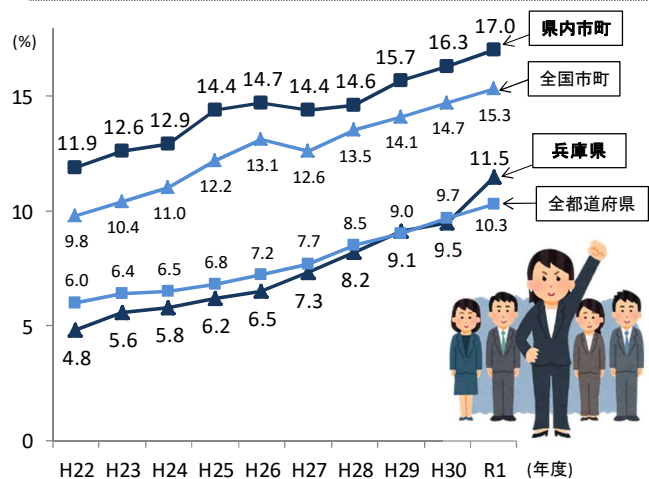


備考：兵庫県企画県民部調べ

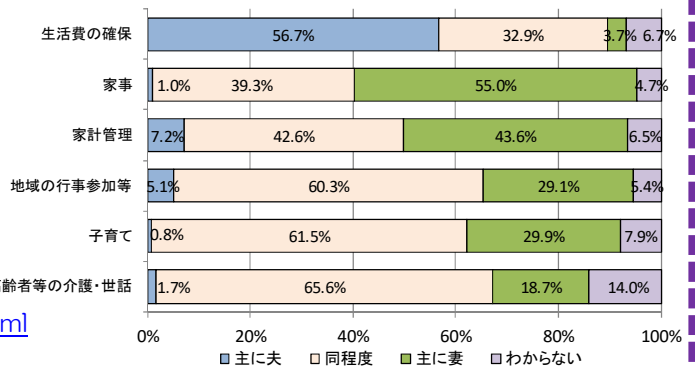
(現状：令和元年(平成31年)現在 \*は平成30年 \*\*は平成29年)

(注)：「民間企業の管理職」は全国データ(民間企業の管理職＝部長級＋課長級)

▽図2：県・市町職員の管理職に占める女性割合(兵庫県)



備考：兵庫県企画県民部調べ(各年4月現在)



備考：兵庫県「令和元年度第2回県民モニターアンケート調査」

## 政策・方針決定過程への女性の参画状況

内閣府では、社会のあらゆる分野における政策・方針決定過程への女性の参画状況、地方公共団体における男女共同参画の推進状況等について毎年調査を実施しています。令和元年度調査結果の主な内容を紹介します。

### ◆国家公務員は、各役職に占める女性割合が過去最高に

指定職相当に占める女性割合が 4.2%(前回 3.9%)、本省課室長相当職の同割合が 5.3%(同 4.9%)等、いずれの役職段階においても過去最高になりました(図1)。

### ◆民間企業の課長相当職以上の女性割合が過去最高に

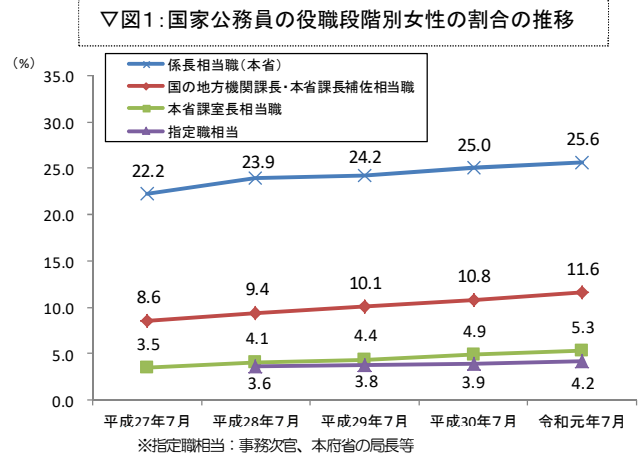
課長相当職以上に占める女性割合が 9.9%(前回 9.6%)と過去最高になりました。

### ◆上場企業の女性役員数は、7年前の約 3.4 倍に

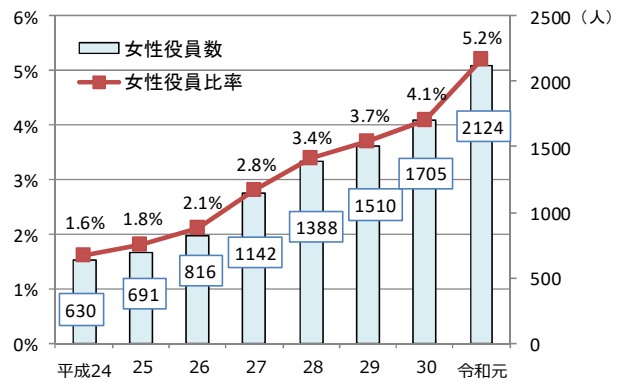
役員に占める女性割合は 5.2%(前回 4.1%)。過去 7 年で、女性役員数は約 3.4 倍(平成 24 年 630 名⇒令和元年 2,124 名)に増加しています(図2)。

### ◆地方公務員の役職段階別女性割合も上昇

都道府県の本庁部局長・次長相当職の割合は 6.4%(前回 6.4%)、課長相当職は 11.3%(同 10.5%)となりました(図3)。



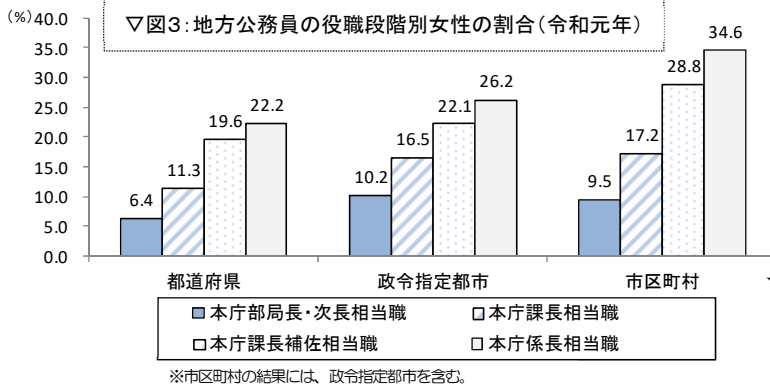
▽図2: 上場企業の役員に占める女性の割合の推移



出典：内閣府男女共同参画局「政策・方針決定過程への女性の参画状況、地方公共団体における男女共同参画に関する取組の推進状況等について」

☆詳しくは、内閣府男女共同参画局のHPをご覧ください。  
<http://www.gender.go.jp/research/kenkyu/index.html>

(問) 県男女家庭課 078-362-3160



## キャリアとネットワークづくり 第4回(1/21) 「これからのダイバーシティ・マネジメント」を開催しました!

働く女性を対象とする連続セミナーの最終回。企業で女性リーダーとして力を発揮するために必要なキャリアと、ネットワークづくりが目的です。これまで「アンコンシャス・バイアス」「チーム・マネジメント」「ビジネス・コミュニケーション」「ダイバーシティ・マネジメント」の4つのテーマを、専門講師の講義とグループワークで学びました。

今日は講師(岩崎神戸学院大学専任講師)が、ご自身の外資系企業等での経験をもとに、ダイバーシティ(多様性)の定義、背景、経営効果、阻害要因についてわかりやすく解説。様々な人で構成されるチームが結果を出すための方策を学びました。

ランチミーティングをはさんだ午後のグループワークでは、ダイバーシティに取り組む、県内企業の女性管理職(兵庫トヨタ自動車(株)働き方変革室 山元副部長、バンドー化学(株)人事部 笠屋部長代理)が、具体的な事例を発表。

グループワークでは活発な意見交換と質疑応答により、多様性を大切にする職場風土づくりの具体的なイメージを共有できました。



(問) 県立男女共同参画センター 078-360-8550



## 県内市町、企業の取り組み

### 転勤族の妻だからこそ！

#### 「私らしく」どう働く？どう生きる？（1/17）

転勤族の妻や母としてではなく、1人の女性として「私らしく」働く・生きるためにすべきこと、先輩女性の体験談や在宅ワークのミニレクチャーなどを実施しました。どこへ行ってもできるインターネットを使った「在宅ワーク」という働き方についてのお話や、転勤族親子の仲間づくりなど参加者同士も自身の体験を語り合う時間となりました。参加者からは子どもと二人だけの毎日、誰かと話がしたいと思っていたり、転勤がいつあるかわからないけど仕事がしたいなどのお悩みがあり、今回参加して視野が広がった、子どもといるだけでなくできることから始めよう、上を向いていこうと思ったとの感想があり、講師からは、『できないじゃなくて、できることを探してください』とありました。



(問) 芦屋市男女共同参画推進課 0797-38-2023

### ライフストーリーの中にある

#### 「ワタシ」に気づく（1/17）

私たちは、結婚や離婚、出産や子育て、家族の介護など、人生のステージによる環境の変化などで様々な悩みやストレスを抱えることがあります。そんな時、誰かに話を聞いてもらい、心がすっと軽くなる体験をしたことはないでしょうか。

1/17の講座では、講師の辻本絹代さんの人生のストーリーを通して、辛い局面でも、誰かに寄り添って話を聞いてもらえることで、新たな一歩が踏み出せることに共感しました。

また1/21の講座では、登録グループ「ハートフリー」のメンバーによるグループワークを通して、聴き方のコツを学び、ものの見方や価値観の違いに気づき、傾聴のポイントを体感できる学びの時間を持ちました。



(問) 川西市男女共同参画センター 072-759-1856

## ◆◆令和元年（第4回）ひょうご女性活躍企業表彰 受賞企業紹介◆◆

### ～支店独自で取組を推進し、2015年に0%だった女性管理職比率は27.3%まで上昇～

- 会社名：損害保険ジャパン日本興亜株式会社神戸支店（神戸市）
- 代表者：神戸支店長 吉田 正昭
- 事業内容：保険業
- 従業員数：152人（2019年7月1日現在）  
（全社 26,108人 2019年3月31日現在）
- URL：<https://www.sjnk.co.jp/company/>



1888年10月に創業。本社を東京都に設置。国内で127の支店・営業所、30の海外拠点を置き、自動車事故や火災、海外旅行時等に発生する様々なアクシデントに対応。15か国の言語およびTV電話を活用した手話通訳といった幅広いサービスで、お客様の「万が一」に、安心を提供する業務を展開しています。

保険という「形のない商品」がお客様に選ばれ、企業として成長するには、魅力あふれる人材の育成が不可欠だと考え、トップメッセージである「Diversity for Growth」を旗印に、多様な人材がそれぞれの強みを発揮しながら活躍するための制度、風土づくりに注力。特に、社員の半数以上を占める女性の活躍が不可欠と考え、2012年にWEPS<sup>※注</sup>に署名、2015年にはイクボス企業同盟に加盟し、女性活躍を積極

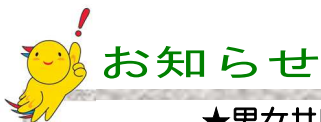
的に推進しています。

神戸支店においても、女性人材を育成するための取組として、階層別研修や職種転換、ジョブチャレンジ制度を積極的に活用しているほか、能力や適性を持つ職員を選抜して育成する独自の制度を導入。結果、2015年に0%だった女性管理職比率を2019年に27.3%まで上昇させています。また、仕事と家庭の両立の取組として、管理職が率先して有休を取得した結果、同支店の同取得率91.2%が実現しています（全社平均62.2%）。

同社は、ダイバーシティ企業100選受賞、えるぼし認定、内閣府の「女性が輝く先進企業表彰」を受賞されるなど、組織をあげての取組が高く評価されています。

※注 WEPS:女性のエンパワーメント原則

(問) 男女家庭課 078-362-3160



### ★男女共同参画セミナー★

#### 人生 100 年時代 人生の節目に扉をあける

[第 23 期男女共同参画アドバイザー養成塾実施企画]

定年や親の看取り、子どもの巣立ちといった節目に、今まで知らなかったことを知って、一歩踏み出ませんか？

- ◆日時：3月17日(火) 14:00~16:00
- ◆場所：県立男女共同参画センターセミナー室
- ◆内容：①講演「人生100年時代 人生の節目に扉をあける」  
講師 日下穂子さん(同志社女子大学教授)  
②グループトーク「わたしの節目を語り合おう」
- ◆対象：兵庫県内在住・在勤の方 40名(先着順)
- ◆一時保育：1歳半から就学前のお子様(先着8名、無料、要予約、同伴受講はご遠慮下さい。)
- ◆申込：チラシ(<http://www.hyogo-evenjp/>から)裏面の申込書に必要事項を記入し、FAX・郵送又は電話にてお申込み下さい。

### ★令和元年度ひょうご男女共同参画推進員★

#### 県大会を開催します。

地域で活躍する男女共同参画推進員が一堂に会し、日頃の活動における課題や成果、工夫等の情報交換を行います。推進員の皆様のご参加をお待ちしています。

- ◆日時：3月12日(木) 10:30~16:00
- ◆場所：県立男女共同参画センターセミナー室
- ◆内容：①講演「男女共同参画社会の実現に向けて～企業や地域で私たちができること～(仮)」  
講師：藤野 敦子さん(京都産業大学現代社会学部学部長・教授)  
②地域推進員活動発表、情報交換会
- ◆対象：男女共同参画推進員、行政職員 60名
- ◆一時保育：1歳半から就学前のお子様(定員8名、無料、要予約、同伴受講はご遠慮下さい。)
- ◆申込：詳しくは企画啓発課担当まで

※このページの詳細は、下記までお問い合わせください。

## 兵庫県立男女共同参画センター・イーブンの相談窓口

種類	相談方法	電話番号等	実施日時	
女性のためのなやみ相談 (女性カウンセラー)	電話(直通)	078-360-8551	月～土曜日	9:30～12:00 13:00～16:30
	面接(要予約)	078-360-8554	月～金曜日 土曜日	11:00～18:40 9:20～16:50
法律相談(女性弁護士)	面接のみ ※なやみ相談(面接)後に予約		毎月 第2水曜日(原則)	
男性のための相談(男性臨床心理士)	電話	078-360-8553	毎月第1・3火曜日	17:00～19:00
女性のためのチャレンジ相談 (女性社会保険労務士等)	電話・面接 (電話・面接とも要予約)	078-360-8554	毎月第1～4木曜日 R2.2.22(土)	10:00～13:00
女性就業相談室ハローワーク相談窓口	問い合わせ(電話相談不可)	078-360-8260	月～金曜日	9:00～17:00
情報相談(情報アドバイザー)	電話(直通)	078-360-8557	月～土曜日	9:00～17:00
不妊・不育専門相談(助産師等)	電話(直通)	078-360-1388	毎月第1・3土曜日	10:00～16:00
	面接(要予約)	078-362-3250	毎月第2土曜日	14:00～17:00
思いがけない妊娠SOS(助産師)	電話(直通)	078-351-3400	月曜日と金曜日	10:00～16:00
	メール	<a href="http://ninshinsos-sodan.com">http://ninshinsos-sodan.com</a>		随時受付。返信は原則として1週間以内

### ひょうご男女共同参画ニュース

令和2年2月号(Vol. 107) ※毎月1日発行

【編集・発行】 兵庫県立男女共同参画センター・イーブン、兵庫県男女家庭課

【問い合わせ】 〒650-0044 神戸市中央区東川崎町1-1-3 神戸クリスタルタワー7階 兵庫県立男女共同参画センター  
TEL:078-360-8550 FAX:078-360-8558

【開館時間】 月～金曜日 9:00～19:00 / 土曜日 9:00～17:00 HP <https://www.hyogo-even.jp/>

【休館日】 日曜日、祝日、国民の休日、年末年始(12/28～1/4) Facebook <https://www.facebook.com/hyogo.even>

このニュースは、関係機関・団体や希望者に配信させていただくとともに、男女共同参画推進員がお配りさせていただいています。配信を希望される方は、上記にご連絡ください。