

ひょうご男女共同参画ニュース



第25期男女共同参画アドバイザー養成塾（アド塾）開催報告！

第5回講座（8月5日 10:30~12:30）

「情報活用講座

～男女共同参画のデータを読み解く～

この日はイーブン情報図書室の利用の仕方や男女共同参画に関する資料収集のポイントについての座学と、グループごとに与えられたテーマにしたがってグループワークが行われました。男女共同参画の視点を知ること、データの取扱の基本を学び、情報活用ワークをとおして客観的な根拠に基づいた意見を述べる意義を実感することが狙いです。

受講者からは「実際にテーマにそってグループで作業したことが勉強になった」等アドバイザーに求められる資質やスキル、果たす役割に対する理解を深めることができました。



第6回講座（8月5日 13:30~15:30）

「地域における女性活躍

～政策・意思決定の場への女性の参画～

竹安 栄子さん（京都女子大学学長）

兵庫県の市町議会、日本の国会、世界の国会・地方議会における女性議員数の推移等のデータに基づき、世界の現状や日本において女性議員が少ない理由などの幅広い解説や、選挙におけるクォータ制導入など、具体的解決策やリカレント教育の必要性についてお話しいただきました。

受講生からは「具体的にデータで説明してくださり分かりやすかった」等の感想があり、政策・意思決定の場に女性が参画することの必要性について、深く考える機会となりました。



第7回講座（8月19日 10:30~12:30）

「女性の貧困と子どもの貧困

～要因から解決策を考える～

神原 文子さん（社会学者・専門社会調査士）

日本において女性と子どもが貧困に陥っている現状やその起因となっている政治・経済・社会的背景等について、様々なデータに基づいた解説と、そうした貧困を打開するために何が必要であるかをお話してくださいました。とりわけ、コロナ禍において深刻化している子づれシングルを包摂する社会モデルの構築が急がれることを強調されました。

受講生からは、「1985年が女性の貧困元年であること、女性の社会的排除や生きづらさが具体的にわかりました」等の感想があり、課題解決に向けて考える有意義な時間となりました。



第8回講座（8月19日 13:30~15:30）

「男女共同参画推進イベントの企画書作成

～企画書に書き込む内容の選び方・作成

手順を学ぶ～

講演会やパネルディスカッション、ワークショップなど男女共同参画を推進するためのイベント形式やそれらの企画書に書き込む項目について学ぶとともに、テーマ別に企画書を作成するグループワークを実施しました。地域社会で男女共同参画を推進するイベントを開催するための魅力的な企画書作成の基礎を学ぶことが狙いです。

受講者からは「企画の作り方、道のりがわかりました」等の感想が寄せられ、イベントに求められる要素や企画書に書き込むべき内容などについての理解を深めることができました。





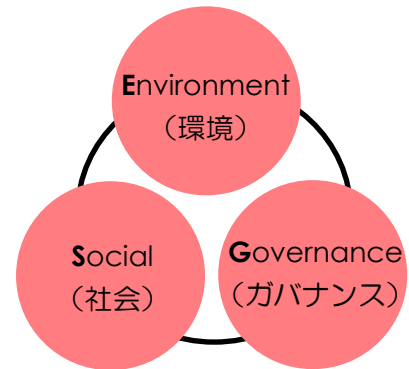
国・県の動き

女性活躍情報が ESG 投資にますます活用されています！！

★ESG 投資とは？

環境 (Environment)、社会 (Social)、ガバナンス (Governance)の頭文字を取って作られた造語であり、従来の財務情報ではなく、一般にはこれら**非財務情報を判断材料とした投資**のことを指します。

日本でも、日本国民の公的年金を運用する巨大な機関投資家等、大きな資産を超長期的で運用する機関投資家を中心に、企業経営のサステナビリティを評価するという概念が普及しており、**長期的なリスクマネジメント**や、企業の**新たな収益創出の機会**を評価する基準として、SDGs と合わせて注目されています。



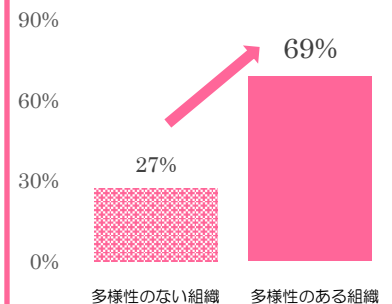
女性活躍に取り組むことの企業にとってのメリット

内閣府男女共同参画局「女性活躍情報が ESG 投資にますます活用されています」より

▶多様性のある組織のほうが、人材の流出防止に繋がる。

従業員構成が多様な組織で働いていると感じている従業員は、多様でないと考える従業員よりも5年以上長期で勤続する予定と回答しています。

5年以上長期で勤続する予定と回答した従業員の割合



▶役員に女性がいる企業のパフォーマンスは、高い傾向にある。

女性役員比率が高い企業のほうが、女性役員がいない企業よりも ROE(自己資本利益率)は+7%、EBIT マージン(支払金利前税引前利益と売上率の比率)は+6%高くなっています。

▶半数以上の機関投資家が、投資判断に女性活躍情報を活用。

上記の他にも、企業の成長に繋がるポイントがたくさんあります！！

★採用等の**人材確保**にプラスの効果が生まれます。

★従業員の**定着率がアップ**します。

★多様性が生まれ、企業の成長（**イノベーション**）につながります。

★助成金や支援を受けることができます。

- ・両立支援等助成金制度
- ・「えるぼしマーク・くるみんマーク」の認定
- ・女性活躍推進に優れた上場企業の選定「なでしこ銘柄」発表



女性活躍情報の開示を行う際は、ただ数字を羅列するだけでなく、**経営戦略上との関係性も合わせて示すことが大切です**。これを機会に一度、調べてみませんか？

※詳細は、内閣府HP「資本市場における女性活躍評価の状況」をご確認ください。
(URL: <https://www.gender.go.jp/policy/mieruka/company/jokyo.html>)



地域の取組み・県からのお知らせ



知ることからはじめようシリーズ④ 「繊細すぎてしんどいあなたへ」 (8/21)を開催しました！

伊丹市立中央公民館では、市民と一緒に講座を企画しています。その一環として、今年度は「多様性」をテーマとした講座を開催しています。今回は、関西大学文学部教授の申崎真志先生を講師に「HSP (Highly sensitive person)」の基礎知識を学びました。HSPは、簡単に言うと、繊細な気質を持った人のことを言います。

申崎先生曰く、「繊細さを治す必要はありません。なぜなら繊細さは、マイナスな性格ではなく、むしろ伸ばすものだからです。」ということでした。

講座では、「繊細さ」を長所として生かす方法について事例を通して学ぶことができました。



(問) 伊丹市立中央公民館 072-784-8000

理工チャレンジ事業 ひめじリコチャレ応援 2021 (8/5、19)を開催しました！

理工系分野に興味のある女子中学生を対象に、将来の自分をしっかりイメージして進路選択することを応援する講座を開催。今年は密を避けるために2日間に分けて行いました。各日15人ずつの定員のところ、合計89人の応募があり、大変好評でした。

講座は姫路獨協大学薬学部の実習室にて行われ、8月5日は火傷や切り傷に効果がある軟膏作りを体験し、8月19日はPCR検査の流れを実験器具を使って体験しました。

アンケートでは、「楽しかった」「進路選択の参考になった」という感想が多く寄せられました。



(問) 姫路市男女共同参画センター 079-287-0803

ワーク・ライフ・バランスシンポジウムを 開催します！



誰もが働き続けられる会社の仕組みづくりのために役立つヒントをご紹介します。新型コロナウイルスの感染拡大を受け、多くの企業で「テレワーク」や「時差出勤」が導入される等、働き方の見直しが一気に進みました。アフターコロナはどのような労働環境が待っているのでしょうか？

ポストコロナ時代のワーク・ライフ・バランスについて、一緒に考えます。

- 開催日時 **令和3年 10月15日(金) 14:00~15:00**
- 開催場所 **東リ いたみホール 中ホール (伊丹市宮ノ前 1-1-3 6階)**
- 申込方法 **定員 60名 先着順**
 - ①以下 URL もしくは QR コード先から申込書をダウンロード
 - ②申込書にご記入の上、以下連絡先に送信

伊丹商工会議所 FAX: 072-775-1223



※詳細・申込書は「ひょうご女性の活躍推進会議」ホームページをご確認ください。
(URL <https://w-hyogo.jp/event/>【参加者募集】ワーク・ライフ・バランスシンポ/)



(問) 男女家庭課 078-362-3160



お知らせ・参加者募集中の講座

女性のための働き方セミナー
育休復帰への不安を解消！
「ワーキングマザーの働き方と時間管理術」

9月24日(金) 10:00~12:00

場所：兵庫県立男女共同参画センター
セミナー室
講師：森本 紀子さん（特定非営利活動法人
夢コネクト代表/キャリアコンサルタント）
定員：テーマに関心のある女性 8名
（申込者多数の場合抽選）
受講料：無料
申込締切：9月10日(金) 12:00
一時保育：要予約・無料
定員6名
申込方法：QRコードまたはHP



在宅ワーク応援セミナー
「在宅ワーク」であなたらしい働き方を！

9月29日(水) 13:30~15:30

場所：兵庫県立男女共同参画センター
セミナー室
講師：霜田 準子氏（キャリアコンサル
タント・産業カウンセラー）
定員：テーマに関心のある方 20名
（申込者多数の場合抽選）
受講料：無料
申込締切：9月21日(火) 13:00
一時保育：要予約・無料
定員6名
申込方法：QRコードまたはHP



※このページの詳細は、下記までお問い合わせください。

兵庫県立男女共同参画センター・イーブンの相談窓口

※ 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、随時変更の場合があります。

種類	相談方法	電話番号等	実施日時	
女性のためのなやみ相談 (女性カウンセラー)	電話(直通)	078-360-8551	月~土曜日	9:30~12:00 13:00~16:30
	面接(要予約)	078-360-8554	月~金曜日 土曜日	9:50~18:40 9:20~16:50
法律相談(女性弁護士)	面接のみ ※なやみ相談(面接)後に予約		毎月 第2水曜日(原則)	
男性のための相談(男性臨床心理士)	電話	078-360-8553	毎月第1・3火曜日(原則)	17:00~19:00
女性のためのチャレンジ相談 (女性社会保険労務士等)	電話・面接 (電話・面接・オンラインとも 要予約)	078-360-8554	毎月第1~4木曜日	10:00~13:00
女性就業相談室ハローワーク相談窓口	問い合わせ(電話相談不可)	078-360-8260	月~金曜日	9:00~17:00
情報相談(情報アドバイザー)	電話(直通)	078-360-8557	月~土曜日	9:00~17:00
不妊・不育専門相談(助産師等)	電話(直通)	078-360-1388	毎月第1・3土曜日	10:00~16:00
	面接(要予約)	078-362-3250	毎月第2土曜日	14:00~17:00



ひょうご男女共同参画ニュース

令和3年9月号(Vol. 126) ※毎月1日発行

【編集・発行】兵庫県立男女共同参画センター・イーブン、兵庫県男女家庭課

【問い合わせ】〒650-0044 神戸市中央区東川崎町1-1-3 神戸クリスタルタワー7階 兵庫県立男女共同参画センター
TEL:078-360-8550 FAX:078-360-8558

【開館時間】月~金曜日 9:00~19:00/土曜日 9:00~17:00 HP <https://www.hyogo-even.jp/>

【休館日】日曜日、祝日、国民の休日、年末年始(12/28~1/4) facebook <https://www.facebook.com/hyogo.even>

このニュースは、関係機関・団体や希望者に配信させていただくとともに、男女共同参画推進員がお配りさせていただいています。配信を希望される方は、上記にご連絡ください。